



2025

环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Company Governance Report

江苏阿诗特能源科技股份有限公司

目录

CONTENTS

报告说明	01
关于我们	
公司概览	03
业务布局	05
年度社会认可	07
总经理致辞	09
附录	
年度关键绩效指标表	69
GRI 内容索引	71
第三方鉴证声明	75
读者反馈	77

01

治理之道： 构建可持续发展根基

公司治理	13
合规及风险管理	14
ESG 管理	15
商业道德	20
客户隐私与信息安全	21

02

责任之行： 赋能社会价值共创

产品质量与安全	25
研发与创新	31
职业健康安全	37
员工权益与福利	45
人才发展	49
可持续供应链管理	51
社区沟通	53

03

生态之美： 引领低碳绿色转型

环境管理	59
能源管理	61
水资源管理	63
废弃物管理	64
生物多样性	64
应对气候变化	65
清洁技术机遇	67

报告说明

本报告是江苏阿诗特能源科技股份有限公司（下称“阿诗特能源”“公司”或“我们”）发布的第二份年度环境、社会及治理（下称“ESG”）报告（下称“本报告”），呈现我们 2025 年度在环境、社会及公司治理方面的管理实践，以及履行环境责任、社会责任及公司治理方面的工作表现。

报告范围

本报告为年度报告，时间范围是 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（下称“报告期”）。为增强报告的可读性，部分内容或数据涉及以往年度或后续年度。

报告边界

本报告涵盖江苏阿诗特能源科技股份有限公司及下属子公司苏州阿诗特能源科技有限公司在报告期内的环境、社会及治理（ESG）相关议题的履行情况及企业运营状况。

资料与数据来源

本报告所披露的信息和数据均来源于阿诗特能源及子公司内部正式文件、统计报告与定期报告。除另有注明外，本报告中财务信息均以人民币表示。

参考的报告编制标准

由全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（下称“GRI 标准”）

发布周期

本报告每年发布一次，具体发布时间以当年为准。

获取及回应本报告

本报告以中文简体和英文编制，电子版报告可在阿诗特能源官方网站（<https://www.rct-power.com.cn/>）下载阅读。



关于我们

公司概况

江苏阿诗特能源科技股份有限公司（简称“阿诗特能源”）成立于 2017 年 7 月，是全球领先的储能系统解决方案提供商，荣登 BNEF 全球储能系统 TIER 1 榜单。公司以“让绿色能源更可靠，让未来生活更美好”为使命，致力于成为全球领先的储能品牌。专注为全球客户提供安全高效的储能产品与系统解决方案，涵盖户用储能（RESS）、工商业储能（CESS）、船电储能（VESS）和电网级储能（GESS）四大领域。公司拥有自主知识产权以及处于国际领先的技术指标，产品已通过 UL、IEC、AS 等国际标准认证及美国加州和澳洲的 CEC 列名。

自成立以来，阿诗特能源积极布局全球化战略，构建覆盖研发、生产、销售及服务的全产业链网络。公司先后于德国康斯坦茨、美国加利福尼亚、澳大利亚墨尔本设立研发、营销与服务中心，同时于中国苏州和马来西亚槟城建立现代化制造基地，业务辐射全球市场。

凭借卓越的技术实力与产品可靠性，阿诗特能源已连续 6 年蝉联 SPI 检测排名冠军，并多次获评 EuPD Research“顶级储能逆变器品牌”和“顶级户用储能系统品牌”。公司先后荣获国家级高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、江苏省四星级上云企业等 100 余项荣誉，并打造了江苏省储能行业首个“零碳工厂”。

未来，阿诗特能源将持续推动储能技术创新，为全球能源转型贡献智慧力量。

“研发 - 生产 - 销售 - 服务一体化” 业务布局全球



愿景

致力于成为全球领先的储能品牌

使命

让绿色能源更可靠，让未来生活更美好

核心价值观

成就客户 协作共赢 诚信 高效 激情 创新

阿诗特能源为家庭、工商业、船电和电网应用提供全方位的绿色能源解决方案。

我们致力于支持清洁、安全的能源使用，并助力实现全球碳中和。

15+GWh

全球累计出货量

40GWh

规划产能

30+

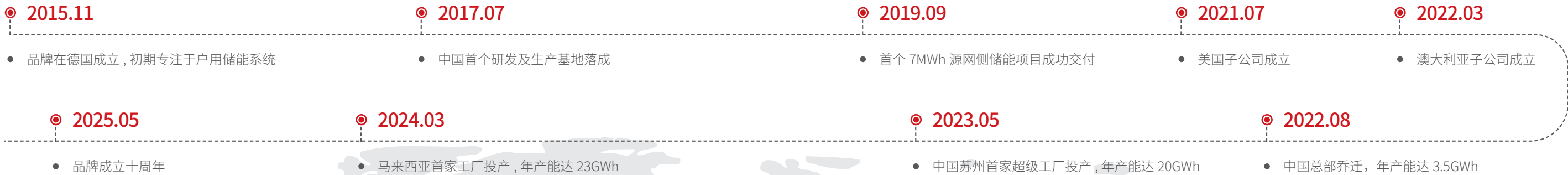
国家和地区覆盖

100+

成功案例

发展历程

公司成立与全球布局



可持续发展与行业领导力



年度亮点与荣誉

国际荣誉

德国顶级逆变器品牌
Top Brand PV Inverters Germany 2025

德国顶级储能品牌
Top Brand PV Storage Germany 2025

2025 SPI 检测排名冠军
2025 Winner of HTW Energy Storage Inspection

颁奖单位

EUPD Research

EUPD Research

HTW Berlin

TIER 1
Bloomberg
NEW ENERGY FINANCE

SOLAR PROSUMER AWARD
INVERTER
PURCHASE RECOMMENDATION
EUPD Research
2024/25

EUPD RESEARCH
TOP BRAND PV INVERTERS
GERMANY
2025

EUPD RESEARCH
TOP BRAND PV STORAGE
GERMANY
2025

ENERGY STORAGE Inspection 2025

新能源产业 (项目类) 年度大型评选
2025-2026年度“储能展 (项目类) 年度大型评选”
获奖企业：江苏阿特斯储能科技有限公司
颁奖单位：威能集团

行业星光奖
获奖企业：江苏阿特斯储能科技有限公司
颁奖单位：12 月 12 日

“储能展”储能行业评选2025
2025年中国储能产业工商业储能技术创新
江苏阿特斯储能科技有限公司

“储能展”储能行业评选2025
2025年中国储能产业工商业储能技术创新
江苏阿特斯储能科技有限公司

7

省市荣誉

江苏潜在独角兽企业

苏州市 3A 级绿色工厂

苏州市工业设计中心

颁奖单位

江苏省生产力促进中心

苏州市工业和信息化局

苏州市工业和信息化局

行业奖项

2024 年度新型储能优秀产品奖

2024 年度领跑中国可再生能源—优秀新能源 + 储能创新型企业

2024-2025 中国工商业储能重点行业 (轻型制造业) 应用优秀项目 TOP10

亚洲光储 - 光储应用奖 (APVIA Award)

储能应用卓越奖

全球新能源 ESG 百强榜

2025 年 SNEC 储能展储能创新力企业奖

优秀可持续发展官

2025 年度储能行业创新之星

8

总经理致辞

致各利益相关方：

2025 年是全球储能行业加速迈向市场化、规模化发展的关键之年，也是阿诗特能源守正创新、蓄势跃升的一年。在全球能源转型持续深化的背景下，我们秉持创新驱动、绿色发展理念，在环境、社会和公司治理（ESG）方面取得了新的突破性进展。

公司治理方面，夯实根基，引领长远发展。我们坚定不移地将 ESG 理念深度融入企业战略与日常运营，持续优化公司治理体系，为可持续发展夯实制度基础。进一步强化了“治理—管理—执行”三层联动机制，确保 ESG 工作在组织各层级高效落地。我们积极开展与股东、投资者、客户及社会各界的常态化沟通，以透明规范的信息披露展现企业的社会责任担当，努力实现企业价值与社会价值的同向共赢。

社会责任方面，同心共行，推动共享发展。我们坚持质量与创新并重，持续深化与产业上下游的战略合作，推动互利共赢的产业生态建设。

在与瓦锡兰的合作中，2025 年 7 月，阿诗特能源与瓦锡兰签署许可协议，实现了从产品供应到技术共享的合作升级。

在国内市场，我们为施耐德电气集团部署了工商业储能系统，助力施耐德电气打造全球认证级能效标杆与智能制造绿色工厂。同时，公司还在常州诺德电子总部工厂打造了“光伏 + 储能”一体化解决方案，为精密制造企业的稳定生产与绿色转型提供有力支撑。

在马来西亚，公司制造基地稳定运营，持续为当地创造就业岗位，促进区域产业链协同发展。我们不断完善员工激励机制与培训体系，优化工作条件，为人才成长提供广阔发展空间，让每一位员工在企业的发展进程中共享成长红利。

环境保护方面，减碳赋能，坚守绿色发展底线。2025 年，在环境保护领域，我们继续以务实行动践行绿色发展理念，取得了显著成效。

作为储能行业内率先获得 TÜV 莱茵“零碳工厂”认证的企业之一，公司总部工厂持续贯彻绿色制造标准，在全面绿电替代、节能改造、清洁能源投资等方面扎实推进碳减排工作。在生产运营中，公司通过优化生产流程、降低碳排放强度，推动更多高品质产品向绿色化、低碳化方向转型，为全球储能行业的技术创新与绿色转型贡献“阿诗特力量”。

展望未来，阿诗特能源将继续秉持“数智储能，创新贯通”的技术理念，以更加宏大的视野和坚定的决心，肩负起时代赋予的使命。我们将以战略定力应对市场变化与行业挑战，以技术创新引领行业发展方向，全力推动能源清洁化和智能化进程，助力社会低碳转型与经济高质量发展。

我们将继续与各利益相关方深化合作、携手同行，以开放共赢的姿态共同探索储能领域的更多可能性，共同迈向绿色、智能、繁荣的能源新时代。

最后，衷心感谢各利益相关方对阿诗特能源的关心与支持！

江苏阿诗特能源科技股份有限公司总经理
石发成

2026 年 4 月

01

治理之道： 构建可持续发展根基

- 公司治理
- 合规及风险管理
- ESG 管理
- 商业道德
- 客户隐私与信息安全

公司始终将可持续发展作为核心战略，通过完善治理结构、强化合规与风险管理、推进 ESG 管理以及坚守商业道德和客户隐私与信息安全，为企业的长期稳定发展奠定坚实基础。报告期内，公司在治理与可持续发展方面取得了显著成效，包括优化董事会结构、完善内部控制体系、建立 ESG 组织架构以及加强客户隐私与信息安全防护等，为企业的高质量发展提供了有力保障。

20 项
类别内容

9 次
专项稽核

95 %
整改完成率

联合国可持续发展目标响应：



公司治理

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求，不断完善公司内部法人治理结构，建立健全内部控制制度，明确了股东会、董事会、监事会及高级管理层的职责权限，贯彻决策、执行和监督三者相互独立的原则，形成有效的制衡机制，以保障公司投资者的合法权益。

股东会

股东会作为公司最高权力机构，依法行使多项职权，包括决定公司经营方针、选举更换董事监事、审议批准重大财务事项等，为公司发展提供明确指引。

董事会

董事会由 5 名董事组成，负责召集股东大会、执行决议、决定经营计划等，下设多个专门委员会以提升决策科学性。

监事会

监事会由 3 名监事组成，含职工代表监事，监督董事和高级管理人员履职，检查公司财务，保障运营合规性。

高级管理人员

高级管理人员包括总经理、副总经理、财务负责人等，负责日常经营管理，推动业务发展并取得良好业绩。

董事会独立性与多元化

公司重视董事会的独立性，已建立了独立董事制度，将其作为公司治理的关键组成部分。公司董事会由 5 名董事组成，其中 2 名为独立董事，独立董事在重大决策审议、关联交易审核及公司治理监督等方面发挥了重要作用，维护了公司及全体股东的合法权益。公司为独立董事提供了必要的信息支持和履职保障，确保其能够独立、客观地履行职责。

董事会成员提名注重多元化，涵盖实际控制人、内部员工及外部独立董事，以增强决策的全面性和客观性。同时，公司高管的年终绩效考核也纳入环境、社会和公司治理相关因素，以促进可持续发展。

公司将持续优化独立董事制度，提升公司治理水平，推动公司的长期可持续发展。

合规及风险管理

内部审计

为确保公司稳健治理，公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《审计署关于内部审计工作的规定》等法律法规，以及《江苏阿诗特能源科技股份有限公司章程》，建立内部控制与风险管理体系。该体系为公司规范运作提供了坚实保障，助力公司实现高质量发展。

公司高度重视合规内控体系的建设，以业务环节为基础开展审计工作，确保公司经营活动的合法性、合规性及透明度。审计工作覆盖公司经营活动中与财务报告和信息披露相关的所有业务环节，主要包括：

一般审计

涵盖国家财经法规执行、法人治理、内部控制制度有效性、股东大会和董事会决议执行、财务收支的真实性和合法性、资金和资产安全性、融资合法性及效益、固定资产投资等。



专项审计

关注舞弊行为调查及关键业务流程，如销售、采购、存货、资产管理、资金管理和人力资源等。



公司内部审计部门依据国家有关法律法规、财务会计制度和公司内部管理规定，对公司各内部机构、控股子公司以及具有重大影响的参股公司内部控制制度的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等开展独立客观的监督和评价活动。

内控管理

2025 年度主要对公司 20 项类别进行有计划的稽核查审，每月按计划约对 6 大类进行内部流程日常稽核，共开展专项稽核 9 次，共发现 39 处问题点，现已改善 37 处，整改完成率为 95%。



ESG 管理

管理架构

公司高度重视 ESG 管理工作，为持续提升公司的 ESG 管理水平与绩效，报告期内，公司逐步建立 ESG 组织架构与管理体系，构建了以董事会为核心，ESG 工作小组为执行主体，各主要部门对接人协同配合的治理架构，确保 ESG 工作在监督、管理、协调与落实各环节的有效推进。

决策层：董事会

董事会作为公司 ESG 工作的最高决策机构，全面负责 ESG 工作的战略规划与统筹部署。其主要职责包括：

- 推进 ESG 理念融入公司战略，确保 ESG 目标与公司整体发展相一致；
- 督导 ESG 实践的落地实施，推动 ESG 理念在公司内外的有效传播；
- 审议批准 ESG 重大事项及相关政策，为公司可持续发展提供战略指引。



管理层：ESG 工作小组

公司组建 ESG 工作小组，由总经理及相关部门负责人组成，负责 ESG 管理工作的统筹协调与具体落实。其主要职责包括：

- 负责 ESG 工作中重大议题的讨论、评估与审阅，包括但不限于工作目标、信息披露及对外报告等；
- 监管公司环境与社会相关事宜，厘定优先次序，识别并管理相关风险；
- 定期监督并检讨公司在环境与社会表现上的进展，明确企业可持续发展的方向与路径；
- 指导公司各部门落实 ESG 管理要求，确保 ESG 工作有序推进。



执行层：ESG 执行团队

ESG 执行团队由各业务单元及职能部门相关人员组成，负责具体执行公司 ESG 政策及相关工作要求。其主要职责包括：

- 贯彻落实公司 ESG 政策，确保 ESG 管理要求在日常运营中的有效执行；
- 负责公司内部所有 ESG 相关定量与定性信息的统计、上报与存档工作，为 ESG 管理工作提供数据支持；
- 协助 ESG 工作小组开展日常工作，确保 ESG 管理工作的闭环运行。



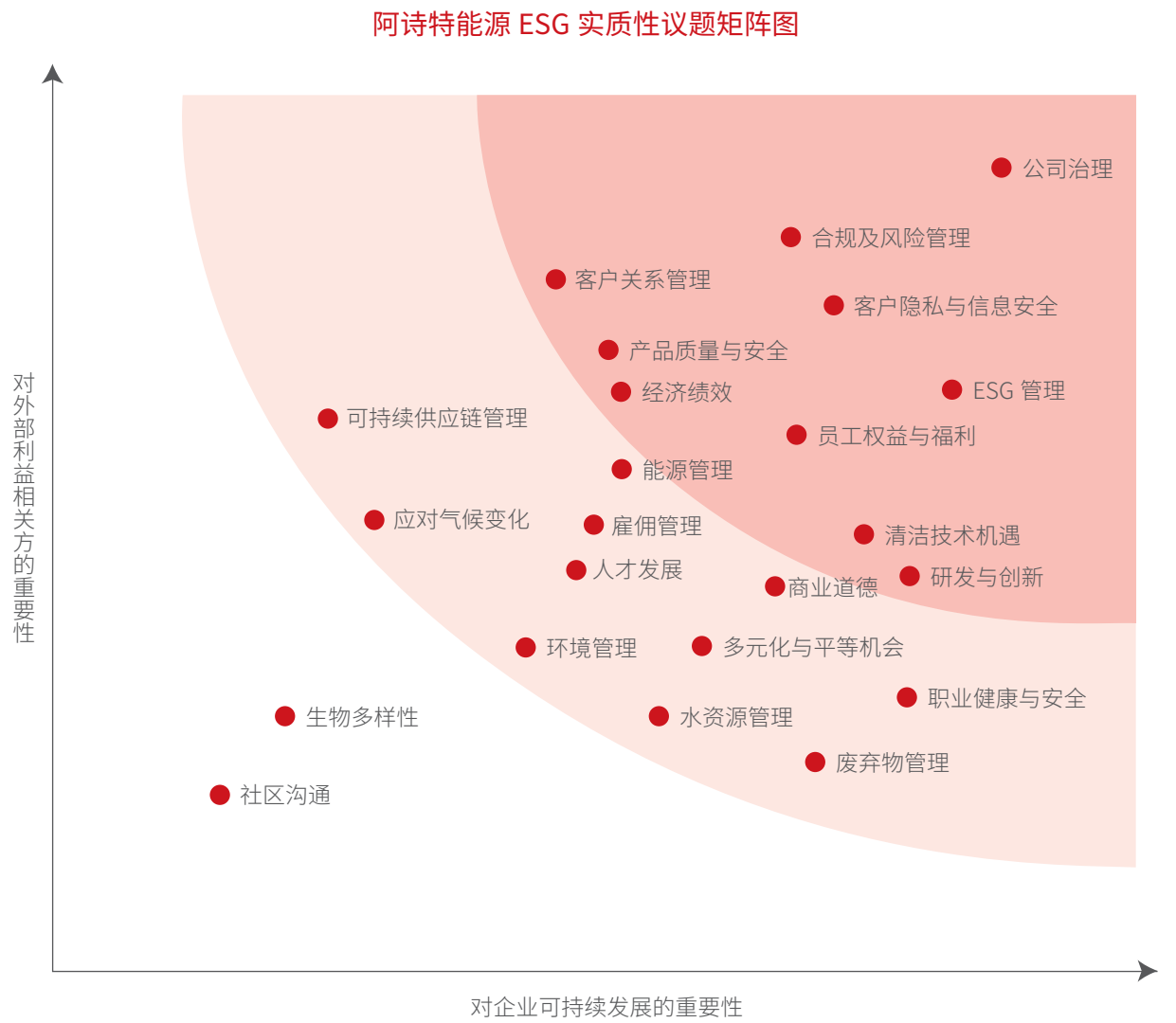
利益相关方沟通

公司的环境、社会及治理（ESG）相关利益相关者包括政府和监管机构、股东、客户、员工、供应商和其他商业伙伴、社区及公众以及媒体或行业协会等。公司认识到，倾听并理解这些利益相关者的需求和期望对于公司的长期发展至关重要。因此，我们积极建立和维护多种沟通渠道，以促进与利益相关者的有效对话，加深他们对公司发展策略和运营方针的认识。同时，公司也为利益相关者提供了提出建议和反馈的机会，确保能够及时并有效地响应他们的关切，从而加强与利益相关者之间的合作关系，共同促进公司的持续发展和进步。

主要利益相关方	关注议题	沟通方式
 政府及监管机构	企业治理 合规及风险管理 经济绩效 环境管理体系 废弃物管理 能源管理	信息公开 公文往来 官方访谈调研 政策咨询及执行 执法检查 监管信息平台
 股东	企业治理 ESG 管理 经济绩效 商业道德 研发与创新 水资源管理	股东大会 信息公开 拜访交流与现场调研 电话会议 路演 官方网站及社交媒体
 客户	产品质量与安全 合规及风险管理 雇佣管理 客户隐私与信息安全 客户关系管理 研发与创新 清洁技术机遇	技术交流与合作 产品展览与新闻发布会 客户投诉及反馈 开展客户满意度调查
 员工	雇佣管理 员工权益与福利 培训与发展 多元化与平等机会 职业健康与安全	OA 系统、邮件、公告栏 不定期会议、企业年会 教育培训、职业发展平台 员工关爱活动、设立投诉反馈意见箱、电子信箱 满意度调查
 供应商或其他商业合作伙伴	负责供应链管理 商业道德 清洁技术机遇	供应商会议 供应商培训 供应商审查 邮件 业务交流合作、专题研讨会
 社区与公众	社区沟通 环境管理体系 经济绩效	公益活动 社区互动 官方网站及社交媒体
 媒体或行业协会	应对气候变化 能源管理 生物多样性	邮件 新闻发布会 行业论坛、展会受邀参与官方网站及社交媒体

关键议题评估

议题识别：参考了国际倡议和标准、行业及相关客户要求、同行业优秀企业的实践以及公司的发展战略目标。通过这一过程，我们成功识别出了 25 项与公司高度相关的议题。为了深入了解各利益相关方对这些议题的看法和期望，公司邀请了包括内外部各利益相关方参与调研。



阿诗特能源 ESG 实质性评估结果

实质性程度	议题名称	议题等级
高实质性	● 公司治理 ● 合规及风险管理 ● 客户隐私与信息安全 ● 产品质量与安全 ● ESG 管理 ● 员工权益与福利 ● 经济绩效 ● 研发与创新 ● 清洁技术机遇 ● 客户关系管理	战略级
中实质性	● 能源管理 ● 商业道德 ● 雇佣管理 ● 职业健康与安全 ● 可持续供应链管理 ● 人才发展 ● 环境管理 ● 应对气候变化 ● 水资源管理 ● 废弃物管理 ● 多元化与平等机会	重点级
低实质性	● 生物多样性 ● 社区沟通	常规级

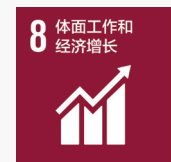
注：表格中，序号前 10 位的议题为重要议题，序号 11-21 为中度议题，序号 22-23 为相关议题。

回应联合国可持续发展目标

我们积极回应联合国可持续发展目标，全面梳理、审视自身运营工作各板块与联合国可持续发展目标（SDGs）之间的联接，致力于与各利益相关方共同助推全球目标的实现。

企业行动

公司治理领域



- 我们专注于可持续经济增长，在中国、马来西亚等地区建立现代化制造基地，有效提升海外交付能力，并为当地创造就业机会。公司严格遵守当地劳工标准，为全球员工提供稳定的职业发展平台。



- 我们积极与产业链各方携手推动行业进步。公司与全球领先的能源解决方案提供商瓦锡兰达成深度战略合作，此外还与施耐德电气、TÜV 莱茵等知名企业达成合作，共同探索储能领域发展新模式。

社会领域



- 建立全员职业健康防护体系，落实安全生产与职业病防控机制，致力于维护良好的工作环境卫生，保障员工职业健康与人身安全。



- 坚持平等雇佣原则，招聘、晋升、薪酬全环节杜绝性别歧视，保障女性员工同等职业发展机会；严格落实女性员工保护权益，配套关怀设施与专属文化活动，营造尊重女性的职场环境。



- 阿诗特能源尊重多样性，倡导包容性文化，确保不因性别、年龄、地域或宗教等原因对员工产生歧视或阻碍其职业发展。公司持续改善作业环境健康安全及员工福利，严格落实环境健康安全方针，为所有员工提供平等的培训与发展机会。

环境领域



- 依托储能产品提升可再生能源消纳水平，提高光伏消纳率。为非洲、墨西哥等电网薄弱地区提供储能解决方案，提升供电可靠性，降低对高价柴油发电的依赖，减少污染排放。



- 开展气候变化应对与管理工作，提升气候适应力，完善相关管理与目标设置，完成了零碳工厂建设。



- 积极开展气候变化应对与管理工作，持续提升气候适应力。亚太总部工厂获得 TÜV 莱茵颁发的“零碳工厂”认证证书。通过优化生产流程、降低供应链碳排放，推动产品向绿色化转型。

商业道德

公司致力于维护高标准的商业道德，确保所有业务活动均遵循诚信、透明、公平竞争和可持续发展的原则。公司制定了《商业道德管理办法》和《纪律控制办法》，旨在规范员工行为，防止任何不道德或违法的商业行为，保护公司利益和声誉，同时为员工提供明确的行为准则和违规处理程序。

廉洁从业管理

公司严格执行反贿赂和反腐败政策，禁止在业务过程中提供或接受任何形式的贿赂。公司要求所有员工、供应商和合作伙伴遵守相关法律法规，杜绝任何可能导致利益冲突或不正当影响的行为。公司对违反反贿赂政策的行为采取零容忍态度，一旦发现将严肃处理，并保留向相关权力机构举报的权利。

举报与保护机制

公司建立了完善的举报和监督机制，鼓励员工、供应商、客户等利益相关者积极举报任何违反商业道德的行为。公司对举报信息进行严格保密，并对举报者提供保护，防止其受到任何形式的报复。公司对举报的违规行为进行认真调查，并根据调查结果采取相应的纠正措施。

公司投诉、举报途径：

- 邮箱：info@rct-power.com.cn
- 投诉电话：86-512-66830096-8509
- 内部举报渠道：北森系统，心语信箱



客户隐私与信息安全

公司深知信息安全对于保护公司资产、维护客户信任以及支持公司可持续发展的重要性。

网络安全管理

我们遵循相关法律法规，建立了《网络安全管理制度》(IT 管理制度)等相关制度文件，明确了信息安全的职责和技术要求。同时，公司引入相关信息安全技术，包括防火墙、加密软件、安全审计工具等，确保网络和数据的安全运行。报告期内，公司未发生用户隐私数据泄露事件。

为进一步提升信息安全管理水平，公司于报告期内导入了 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证，该体系的导入使公司从组织层面建立了覆盖全生命周期安全管理框架，并将安全控制措施系统化、常态化。

数据安全

在数据保护方面，公司采用加密软件对重要文档进行透明加密，确保数据仅在公司合法范围内正常使用，防止数据外泄。同时，公司建立了完善的数据备份系统，涵盖在线备份、磁带离线备份以及 NAS 备份，确保数据在多级安全层保存，降低数据丢失风险。此外，公司部署了安全防御系统，实时监控网络流量，及时发现并阻止潜在的安全威胁，有效防止安全事件的发生。

在此基础上，公司新增多项技术措施：

- 部署数据防泄漏（DLP）系统，对敏感数据的外发、拷贝、打印等行为进行实时监控与阻断，并生成审计日志供追溯；
- 引入零信任网络访问架构（ZTNA），对所有内部应用和资源访问实施最小权限原则，结合多因素认证（MFA）强化身份验证；
- 实施数据库动态脱敏与静态脱敏权限，确保测试、开发等非生产环境中的客户数据无法还原真实信息；
- 增设终端检测与响应（EDR）平台，实现对终端设备的威胁主动狩猎和快速隔离处置。

隐私保护管理

公司深知信息安全对于保护公司资产、维护客户信任以及支持公司可持续发展的重要性。

在技术措施方面，公司对核心网络设备进行严格管理，对网络设备及访问做出明确要求：

- 网络设备必须清晰标识，并建立详细的设备明细表；
- 内部计算机连接网络时，由 IT 部门设置固定 IP 地址，禁止个人篡改网络设置；
- 外部设备接入公司内网需经过 IT 部门确认，确保网络环境的安全性。

同时，新增以下隐私保护强化措施：

- 升级 Web 应用防火墙（WAF）并配置智能规则引擎，有效防御 SQL 注入、跨站脚本等 OWASP Top 10 攻击，保障客户交互数据安全；
- 部署 API 安全网关，对所有对外接口实施鉴权、限流及敏感字段脱敏，防止接口滥用导致客户信息泄露；
- 引入隐私影响评估（PIA）流程，在新产品、新功能上线前强制进行隐私合规评审，从源头控制风险；
- 建立客户数据最小化保留策略，通过自动化脚本定期清理过期日志与冗余数据，减少不必要的存储风险。

应急处置管理

公司建立了应急响应机制，确保在发生信息安全事件时能够迅速、有效地应对。一旦发现信息安全事件，员工需立即向 IT 部门报告。IT 部门将根据事件的严重程度迅速启动应急响应流程，采取有效措施防止事件扩大。

为进一步完善应急处置能力，公司新增：

- 部署安全信息和事件管理机制，实现日志集中分析与实时告警，缩短威胁发现与响应时间；
- 制定年度灾害演练计划，模拟真实灾害场景，检验并优化应急响应预案的有效性；
- 建立备份应急通信渠道和异地灾备切换机制，确保极端情况下业务连续性和数据可恢复性。

报告期内，公司在信息安全领域采取了多项有效措施，进一步提升了信息安全管理能力。

- 完成门禁系统的升级，细化权限设置；
- 监控系统方面，公司加大投入，确保工厂区域监控全覆盖，实现视频回溯功能；
- 客户信息安全维护方面，采用深信服 VPN 进行精细化管理，严格管控海外客户访问权限，有效保护了客户隐私和公司信息安全。
- 导入 ISO 27001 认证体系，并以此为契机完成全司信息安全体系化重构，覆盖物理安全、网络安全、应用安全、数据安全及人员安全五大维度。
- 部署下一代防火墙（NGFW）与入侵防御系统（IPS）联动策略，实现攻击自动阻断；同时引入安全编排自动化与响应平台，提升日常安全运营效率。

02

责任之行： 赋能社会价值共创

- 产品质量与安全
- 技研发与创新
- 职业健康安全
- 员工权益与福利
- 人才发展
- 可持续供应链管理
- 社区沟通

公司以高度的社会责任感和卓越的行动力，致力于赋能社会价值共创。报告期内，公司通过完善产品质量管控体系、优化科技创新机制、提升客户服务能力以及加强供应链管理，全方位推动企业高质量发展。同时，公司积极履行社会责任，参与行业标准制定，推动行业协同创新，助力解决社会问题，积极承担企业社会责任。

299 万元
安全生产支出

59.57 小时
人均参与培训时长

3265 人次
安全培训演练活动参与

100%
员工健康与安全风险评估场所覆盖率

联合国可持续发展目标响应：



产品质量与安全

质量管理

公司秉持着“质量为本，科技先行，持续改善，顾客满意，新能源标杆”的质量方针，始终将产品质量作为企业发展的核心竞争力，严格遵循国家相关法律法规以及行业标准，致力于为客户提供高质量、安全可靠的产品。针对产品质量把控，我们建立了一系列质量管理体系，覆盖从原材料采购、生产过程到成品交付的各个环节，确保产品符合质量标准。

原材料采购环节

依据《来料检验控制程序》对供应商提供的原材料进行严格检验，确保其质量符合要求。对于不合格原材料，严格按照《不合格品控制程序》进行标识、隔离和处理，并要求供应商采取纠正措施，同时启动 8D 报告（SCAR）进行问题追踪和改进。

生产过程环节

严格遵循《过程及成品检验控制程序》，对生产各环节进行严格的质量监控。通过首件检验、巡检、抽检等多种方式，及时发现并处理生产中的质量问题。对于生产中的不合格品，我们采用分类管理，根据问题的严重程度采取不同的处理措施，如返工、报废或特采，并对处理结果进行跟踪验证，确保问题得到有效解决。同时，我们依据《纠正措施控制程序》对质量问题进行深入分析，制定并实施纠正措施，防止问题再次发生。

产品交付环节

依据《成品检验标准》对成品进行全面检验，确保产品在外观、尺寸、功能等方面均符合质量要求。对于客户退回的不合格品，我们严格按照《不合格品控制程序》进行复判和处理，分析原因并采取改进措施，确保客户满意度。

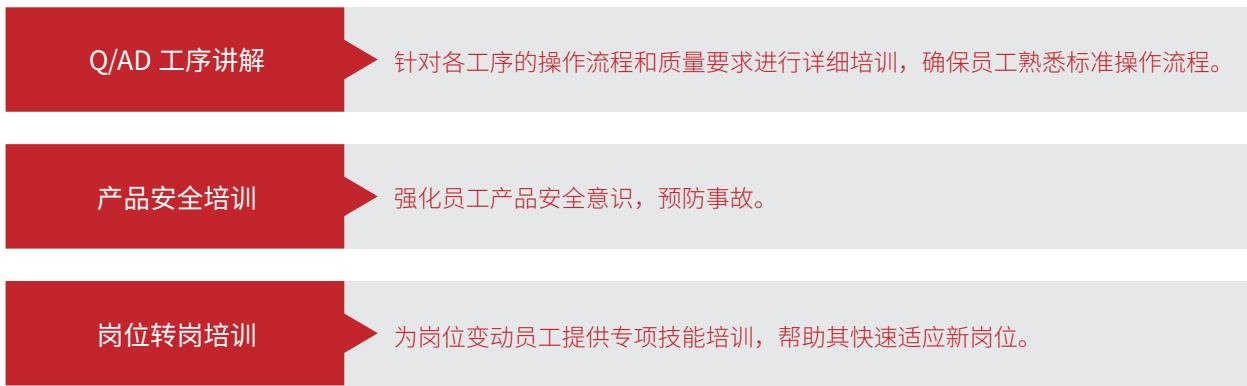
产品开发过程中，我们依照生命周期管理模式，涵盖了从项目立案到售后的各个关键阶段，确保产品从概念到市场的每个环节都能达到高质量标准。



公司制定了《产品设计开发控制程序》和《工程变更控制程序》，确保产品从设计开发到生产过程中的变更管理符合规范要求。通过严格的设计评审、样品测试和试制流程，我们不断优化产品设计，提高产品的可靠性和市场竞争力。对于工程变更，我们确保变更信息能够准确、快速地传达至相关部门，并通过严格的评审和验证流程，保障产品变更的合规性和有效性。

生产质量培训

2025 年，公司围绕生产质量管控开展了一系列培训活动，旨在提升员工对生产流程、质量标准及安全规范的理解与执行能力。培训内容包括：



培训方式结合线下（保税培训室、会议室）和线上平台，灵活满足不同需求。全年累计开展培训 70 余场，涵盖班组长、岗位转岗及临时工培训等，有效提升了员工的生产质量管控能力，为公司生产运营提供了有力支持。



产能保障

公司具备完善的供应链体系和领先的生产制造能力，凭借多场景、系统化的解决方案优势，构建了高效且具有竞争力的供应链网络。在国内，公司拥有保税区、相城区两大生产基地；在海外设有马来西亚工厂。强大的全球生产布局确保了产品的稳定交付，2025 年全年规划产能可达 40GWh，为全球客户提供可靠的产能保障。



全球工厂规划

保税区工厂



相城区工厂



马来西亚工厂



质量认证

公司通过系统性导入 ISO 9001:2015 标准要求，围绕“过程方法”和“风险思维”重塑管理流程，具体采取了以下措施：全面修订质量手册及程序文件，将客户需求识别、设计开发、供应商管理、生产制造、检验交付及售后服务全链条纳入标准化管控；分层级开展全员质量意识培训与岗位技能考核，确保关键工序持证上岗；建立内部审核与管理评审双循环机制，定期开展过程绩效监测与不符合项闭环整改；引入统计过程控制（SPC）和 8D 问题解决法，强化数据驱动的持续改进文化；同时投资升级检测设备及数字化质量管理体系，实现从进料检验到成品放行的全流程可追溯。经过多轮体系试运行、内部审核及第三方权威机构严格现场评审，公司现已正式通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，标志着质量管理能力迈上制度化、规范化、国际化的新台阶，为持续增强客户满意度和市场竞争力奠定了坚实基础。



ISO 9001：2015 质量管理体系认证证书



绿色产品

项目案例 1 澳大利亚·IEKA 宜家项目

全球家居零售领导者 IKEA（宜家），其位于澳大利亚的 MARSDEN PARK 配送中心，部署了五台阿诗特能源 RCTerra Class 1.0（233）工商业储能系统（项目总体规模为 2MW 屋顶光伏 +1.1MWh 储能系统）。作为项目的核心储能技术担当，阿诗特能源以安全稳定的高性能储能解决方案，助力 IKEA（宜家）向“100% 可再生能源”目标迈进，更以实际力量践行“让绿色能源更可靠，让未来生活更美好的企业使命！”



项目案例 2 荷兰·Hazerswoude-Dorp 智慧农场项目

该项目配置了三台 LABEL 系列工商业储能产品 RCTerra Class 1.0（233），项目规模 300kW/699kWh。

该项目同样依托光储融合，利用储能系统为农业生产提供源源不断的“绿色动力”，既保护了土地资源免受污染，同时又促进了智慧农场的能源结构优化。



项目案例 3 荷兰·Boskoop 别墅示范项目

该项目开创性地将工商业级 RCTerra Class 1.0（233）产品应用于家庭领域（私人别墅）。100kW/233kWh 的储能容量不仅满足私人别墅的日常用电需求，更能为业主带来额外的经济收益（如电力市场交易，政府补贴及税收优惠）。践行绿电入户的环保理念，也能为社会的可持续发展做出贡献。



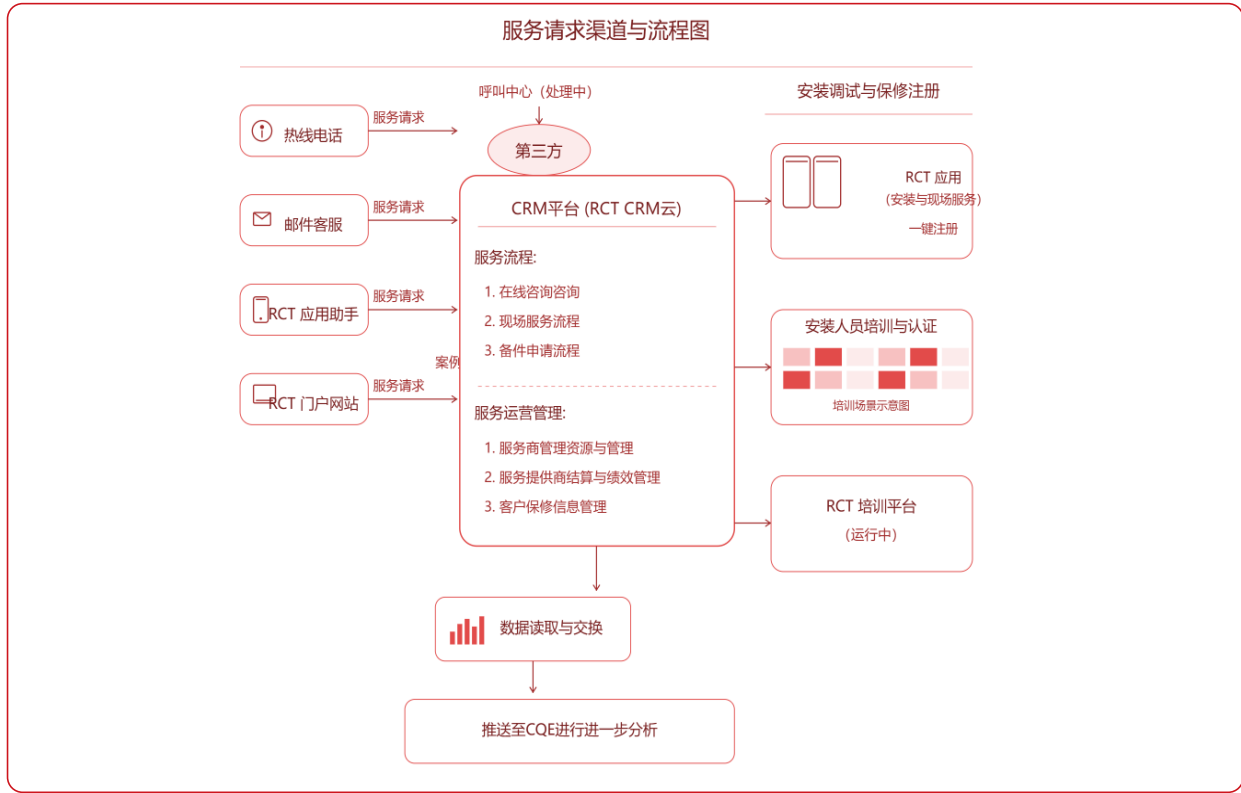
项目案例 4 乍得·光储柴智能微电网项目

阿诗特能源的两个光储柴智能微电网项目在乍得的伊里巴和盖雷达顺利落成。两大项目在利用光伏组件、光伏逆变器和柴油发电机的基础上，均配置了阿诗特能源的 LABEL 液冷系列工商业储能系统 RCTerra Pro 1.0（1500），联合组成离网微网发电系统进行电力供应。项目共应用了 9 台储能设备，总容量可达到 3.75MW/11.93MWh，通过多设备联动和 RPEMS 智慧能源系统的实时监控，可实现高效便捷的智能电站运维。



客户服务

公司建立了全产品生命周期售后服务体系，涵盖质保服务、技术支持、备件管理以及培训与认证等多方面。基于完善的售后服务管理系统，从服务请求到派单，再到满意度调查，实现全流程管理。系统通过热线和邮箱统一入口，生成服务订单，确保快速响应客户需求。同时，公司在国内配备了多名专业技术人员，负责技术支持、备件管理、培训与认证等工作，并计划开发海外第三方服务商网络，进一步提升服务能力，高效保障客户电站稳定运行。



研发与创新

研发投入

公司高度重视技术创新，将其视为提升产品质量的关键驱动力。我们持续加大内部技术研发投入，积极吸引和培养高素质人才，并与高校及行业领先企业建立紧密合作关系，共同推动专业领域的技术进步与创新。



研发体系与创新架构

公司建立了多学科协同的研发体系，集团研发中心与各事业部协同攻关前沿技术与产品落地。在研发体系支撑下，公司全面推进技术革新与产品创新。截至目前，累计申请专利超 260 项，涵盖仿真方法、结构设计、系统安全、控制算法等关键技术领域。公司在工商业储能领域国内排名靠前，在欧洲户用储能市场也占据领先地位。

技术创新成果与应用

公司加速数字化转型，构建“技术 - 业务 - 管理”融合的数字化创新生态，推动“AI+ 储能”系统开发、数字孪生及人机交互等先进应用，显著提升运营效率与客户服务体验。同时，公司严格遵循可制造性设计策略，广泛采用创新技术工艺，确保产品质量与生产效率的持续优化



知识产权保护与管理

公司委托第三方专业机构进行专利查重，有效规避与现有专利的潜在冲突。制定内部专利管理办法及查重规范，筑牢制度防线。系统整理研发记录、知识产权合同、权利证书等相关材料，形成完整的知识产权资料管理体系。对知识产权进行分类管理、分级管理，建立知识产权台账和数据库定期开展知识产权法律法规培训，提升员工意识与保护能力，营造全员重视知识产权的良好氛围。

专利类型	申请数量	通过数量
发明专利	74	27
软著	21	21
实用新型专利	173	117
外观设计专利	19	17

创新激励机制与人才发展

公司设立《内部奖励制度》，对员工创新成果提供奖励与认可。创新成果获得专利授权后，相关团队和个人将获得相应奖金。年终举办“工匠之星”评选活动，表彰在科技创新方面表现突出的团队或个人。创新活动在 KPI 考核体系中作为重要加分项，表现优异的团队或个人获得额外奖励。公司实施技术股权激励和综合评优制度，有效激励人才发展和稳定，确保创新活动持续为公司带来实质性效益和竞争优势。



公司将持续深化绿色能源技术创新，推动行业向更高效率、更低成本、更可持续的方向发展。

绿色技术研发

工商业储能系统

阿诗特能源致力于通过技术创新推动全球能源结构的绿色低碳转型。我们新一代工商业储能系统搭载高性能 314Ah 磷酸铁锂（LiFePO₄）电芯，在提升能源密度的同时，显著提高了土地资源的利用效率。通过优化单位容量成本，大幅降低了中小企业参与绿色转型的初始投资门槛，助力客户在实现节能减排的同时，获取长效的经济收益。

环境友好与低碳赋能 ▶ 提升清洁能源消纳，助力企业降低碳足迹

依托自主研发的 RPEMS（能源管理系统）与智慧能源云平台，系统全面支持光储微网、削峰填谷及需求响应等运行模式。这不仅帮助客户最大化消纳太阳能等可再生能源，显著降低企业运营过程中的温室气体排放，还能通过智能调度缓解电网高峰压力，提升全社会的能源使用效率。

社会责任与极致安全 ▶ 坚守安全底线，保障客户资产与社区环境

我们深知产品安全是企业对客户及社会最核心的承诺。系统创新构建了“五级电气切断保护 + 三级消防”的立体安全防线。从 CELL 级到舱级的全链路电气防控，配合气溶胶与水消防的双重物理保障，能够精准、迅速地隔离热失控风险。这不仅最大程度保护了客户的生命财产安全，也为项目所在社区提供了坚实的安全屏障。

气候韧性与可持续设计 ▶ 适应极端环境，践行全生命周期管理

面对全球气候变化带来的极端天气挑战，产品采用 IP54-55（电池包达 IP67 全防水等级）高防护等级，并可根据项目需求升级至 C5 防腐等级，展现出卓越的气候韧性。其模块化、即插即用及非步入式结构，不仅大幅减少了现场施工对环境的干扰，更有效延长了设备的使用寿命，降低了全生命周期的运维成本与资源消耗，深度践行循环经济理念。

安全无忧 产品无虞

🛡️ 安保

五重安保工艺

- 危险气体探测与排放
- 温度探测
- 烟气探测
- 灭火系统（气溶胶灭火）
- 水消防

☔ 保险

保险全覆盖

- 财产一切险
- 公众责任险
- 产品责任险
- 为设备、运营及财务提供长期保障



户用储能系统

阿诗特能源致力于将清洁能源带入千家万户。我们的户用储能系统通过高效的能源存储与智慧调度，不仅为全球家庭提供了能源独立的可能，更推动了全球能源结构的低碳化进程。

绿色能源消纳与减排贡献 ▶ 驱动家庭零碳转型，最大化清洁能源价值

系统通过与光伏发电的深度集成，将白天的绿色电力精准存储，供夜间或高峰时段使用。这一机制显著提升了家庭可再生能源的自发自用率，有效减少了对传统化石能源的依赖。通过助力用户实现“零碳生活”，我们每一套运行的系统都在持续为降低全球碳排放做出贡献。

能源安全与社区韧性 ▶ 守护家庭用电安全，提升极端天气下的能源韧性

面对日益频发的极端天气和能源供应波动，我们的系统提供可靠的备用电源功能，确保家庭在断电情况下依然拥有 24 小时的电力保障。此外，产品采用超静音设计与磷酸铁锂（LiFePO₄）安全电芯，在保障家庭成员生活品质的同时，筑牢了居家能源安全底线，提升了整个社区在能源危机面前的应对韧性。

卓越品质与行业标杆 ▶ 严苛标准铸就信赖，连续多年领跑行业性能榜单

我们坚持以“德国工程”的严谨标准要求每一件产品。阿诗特能源户储系统多次获评 EuPD Research“顶级储能逆变器品牌”和“顶级户用储能系统品牌”，并于 2020 至 2025 年连续六年荣获 HTW-Berlin 性能测试全球第一名。这些来自权威机构的认可，不仅证明了我们在能源转换效率上的技术领先，更体现了我们对产品全生命周期可靠性的长期承诺。



职业健康安全

运营管控

公司始终严格遵守国家及地方相关法律法规，包括《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国消防法》、《中华人民共和国特种设备安全法》、《江苏省安全生产条例》等，确保公司日常生产经营活动达到基本的合规性。

体系建设

公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，每年通过管理体系评审，不断完善体系文件。公司已通过企业安全生产标准化三级评审并持续运行，积极推动企业安全生产标准化二级评审。

ISO 14001:2015、ISO 45001:2018 体系认证证书



整体运行

以 EHS 委员会架构为主体，积极推进职业健康安全管理，每季度召开会议，专门讨论 EHS 相关议题，以确保各项管理措施的有效落实。年初制订日常管理计划，按时间实施计划（如日常安全隐患排查、年度安全教育培训、年度应急预案演练等关键活动），以保障生产经营的安全与稳定。

EHS 委员会定期召开会议，满足规范要求，发挥各部门 EHS 参与，扩大 EHS 工作的上下传达。

EHS 委员会专项会议



安全教育培训

安全教育培训方式以线上北森系统与线下培训模式相结合，2025 年依据公司年度培训计划，政府指导帮扶和客户建议等第三方的要求，累计开展 142 次专项培训，共 2924 名员工参与，培训内容覆盖了安全生产法律法规、化学品使用、操作规程和职业健康防护、特种设备安全使用培训等关键领域，以确保员工能够掌握必要的安全知识和技能。为了进一步巩固安全意识，公司持续开展主要负责人季度安全宣讲和班前 5 分钟的安全宣讲，通过不断的安全宣导，为安全生产打下坚实的基础。



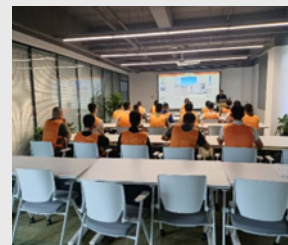
2025 公司安全教育行动



142次
累计开展专项培训



开展班前 5 分钟安全宣导



制订年度培训计划，按时完成专项安全培训

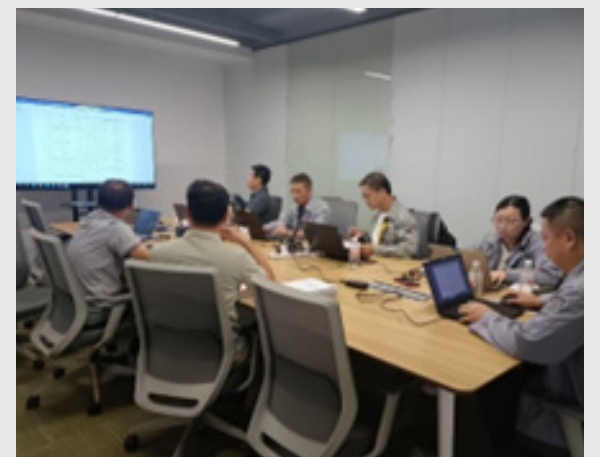
风险分级管控与隐患排查治理

根据公司程序文件《危险源识别及评价控制程序》和《江苏省冶金等工业企业较大以上安全生产风险目录》，共识别出 658 项危险源，并制定了针对性的管控措施和分级管控要求，以降低风险发生的可能性和影响。依据《安全生产隐患排查规范》开展各种隐患排查（包括日常检查、专项检查、综合检查、季节性检查、节假日检查等）在内的多种安全检查活动，同时接受政府及第三方机构、客户等在内的外部稽核审查，所有检查发现的潜在安全隐患全部改善完成，有效的保障了生产环境的安全稳定。



2025 风控、隐患排查行动

开展日常检查、专项检查、综合检查、季节性检查、节假日检查等，落实隐患治理，保障生产环境的安全稳定，配合政府及第三方检查，积极完成专业人员的改善建议，保障生产安全





专项演练

报告期内，保税区工厂分别开展了电动车充电区车辆自燃和食物中毒的专项演练，演练内容包括演练流程说明与器材操作、确认与报告、现场应急和演练总结，所有演练项目均符合安全标准。



现场处置演练

报告期内，相城厂 & 保税区工厂针对 FAT 测试区触电和生产现场中暑进行了现场处置演练，通过报告、急救、现场处置等相关流程，进一步提升了员工应对突发事件的能力。



应急管理保障

公司编制了《生产安全事故应急预案》，并根据预案内容及法规要求，制定应急预案演练计划，并按计划实施。车间配置了多种应急器材，组建了义务消防队，每月组织培训与拉练，完善了公司应急管理机制，迅速有效地控制和处置可能发生的事，保护员工人身和公司财产安全。



消防疏散演习

2025 年 7 月，保税工厂成功进行了消防疏散演练，全体 142 名员工在 1 分 28 秒内顺利完成了疏散，到位率达到 100%，演练内容包括现场模拟火情及处置，全厂疏散 / 集合 / 点名 / 总结以及灭火器 + 消火栓出水实操。



年度检测与特种设备检验

按年度检验检测计划实施了工作场所职业危害因素检测、防雷检测、消防设施检测、特种设备及安全附件检验等，结果均合格符合法规要求。



特种设备检验现场



应急预案演练

按年度应急预案演练计划，组织了 45 场应急演练活动，涵盖综合应急预案（如消防疏散演练）、专项应急预案（如火灾事故、锂电池事故、特种设备事故、自然灾害等）、现场处置（如机械伤害、起重伤害、物体打击、触电等），通过实战演练提升员工的应急反应能力和协同作战能力，确保在紧急情况下能够迅速响应并最大限度减少损失。



应急保障

为提升现场事故应急能力，根据安全风险分布情况，在涉及锂电池的工序增加锂离子电池专用灭火器，能够迅速扑灭锂电池引起的火灾；增设快速移动式围堰，能够迅速处理锂电池组的异常火灾，同时避免对环境造成过大污染。



工厂消防快速处置队训练有素，坚持每月双次应急拉练。在相城区消防比赛中，团队以绝对优势夺得团体第一，并揽获个人项目冠亚军（2 个第一，1 个第二）。



员工权益与福利

规范雇佣管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》，建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。公司制定了《员工手册》明确了关于人权保障、薪酬福利制度、反歧视、反强制劳动、禁用童工等相关雇佣制度，确保员工的合法权益得到保障。



禁止使用童工

公司严格遵守国家关于禁止使用童工的法律法规，确保不雇佣未满 16 周岁的未成年人。在招聘过程中，通过比对本人长相和身份证上照片等措施，防止雇佣童工。



反歧视

公司坚定执行反歧视政策，确保在招聘和工作过程中对所有员工一视同仁。



反骚扰

公司严禁任何形式的骚扰行为，包括姿势、语言和行为，公司致力于营造一个安全、尊重和专业的的工作环境。



反强迫劳动

禁止且不支持任何劳役或强迫劳工，确保员工在自愿的基础上参加工作或劳动。

平等与多元化

公司致力于营造一个多元化和包容性的工作环境，尊重并珍视员工的多样性。我们相信不同背景、经验和观点的员工能为公司带来创新和竞争优势。公司承诺在招聘、晋升和日常工作中公平对待每位员工，无论其种族、性别、宗教信仰、性取向或残疾状况如何。我们鼓励开放的沟通和相互尊重，以确保每个人都能在感到舒适和被尊重的氛围中贡献自己的才能。

假期

在员工关怀方面，公司严格遵守国家法律法规，全面保障员工的各类休假权益。员工可享受法定节假日、带薪年假、婚假、产假、护理假、哺乳假、育儿假、独生子女护理假、丧假等假期，同时对于病假、无薪事假等也按照相关规定合理安排，确保员工在工作之余能够有充分的时间休息、照顾家庭，促进员工身心健康与工作生活平衡。

员工沟通

公司通过公告栏、公司会议、内部网站和平台以及心语信箱等多种渠道，为员工提供了畅通的沟通途径。我们制定了清晰的沟通制度和程序，鼓励员工首先与直接主管沟通解决问题。若问题未能得到满意解决，员工可以按照既定程序逐级上报，直至由总经理出面调解。

此外，公司重视员工的建议和反馈。每年不定期召开职工代表大会、高级管理层对话平台及开展员工满意度调查，积极收集员工对于工作环境、工作时间安排、管理制度等方面的建议和反馈，并根据调研结果优化管理机制，提升员工幸福感。本年度的调查结果显示，员工的整体满意度较高，其中 96% 的员工表示非常满意。



心语信箱



员工大会

员工关怀

公司严格遵守国家法律法规，充分保障员工在假期、工作时长等方面的合法权益。同时，公司高度重视员工需求，致力于营造健康、舒适、愉悦的工作与生活环境。报告期内，公司精心策划并成功实施了 8 场主题活动，涵盖节日庆祝、生日会等，旨在增强员工的归属感与企业文化认同感，所有活动均已圆满收官并收获了良好反响。

此外，公司还通过发放节日礼包、组织游戏互动等丰富多样的福利与关怀举措，进一步彰显了企业对员工的关怀，切实履行了社会责任，让员工切实感受到公司的温暖与关怀，提升了员工的幸福感和忠诚度。



元宵节活动——源启新程，喜乐元宵

元宵佳节，公司在各厂区举办了丰富多彩、热闹非凡的庆祝活动，大家齐聚一堂，猜灯谜、品汤圆、玩游戏、庆佳节，在欢声笑语中感受传统节日魅力，也悄然拉近了彼此的距离。这场活动不仅凝聚了团队力量，更激励大家携手并肩，共同奔赴新征程。



三八妇女节活动——鲜花为媒，创意为礼

在三八国际劳动妇女节来临之际，阿诗特能源精心策划女神节暖心主题活动致敬储能领域的每一位立足岗位、奋勇争先、温柔又坚韧的 RCT 女神！



中秋节活动——时至中秋，月华寄情

公司温情举办中秋佳节主题活动，以佳节雅韵承载暖心关怀，让传统文化浸润职场日常。此番相聚相伴，不仅为员工送上了浓浓的节日慰藉，也有效舒缓了平日的辛劳，让大家深切感受集体暖意与团圆温情。



员工生日会——生辰同庆，情暖一季

每季度一场的员工生日会，是公司里最温暖的“小节日”。领导寄语、蛋糕分享、趣味互动……在笑声与祝福中，大家彼此靠近，团队更有温度。归属感与幸福感悄然增强，协作与凝聚力自然提升，也为企业文化添上了一抹温馨而坚实的底色。



人才发展

人才引进培养

公司积极构建多元化人才队伍，通过校园和社会招聘吸引具有不同背景和技能的人才。在人才培养方面，公司高度重视青年人才储备与能力提升，开展实习生引进与专项培养，逐步推行导师带教机制，为实习生量身定制成长计划，通过“一对一精准带教、手把手技能传递、沉浸式岗位实践”，帮助青年人才快速融入职场、提升专业能力、实现稳步成长，构建起“引进 - 培养 - 历练 - 成才”的全链条青年人才培养体系。

我们坚持公开、公平的招聘和晋升政策，实行男女同工同酬，保障妇女在符合条件下享有平等就业权利。同时，公司承诺在员工聘用、薪酬、培训及晋升过程中，不因民族、种族、性别、年龄、宗教信仰或残疾等因素进行歧视，确保每位员工都能在平等的环境中发展。

职业发展通道

在员工职业发展方面，公司制定了相关制度和要求，鼓励员工与企业共同成长。公司在可能的情况下，优先提升表现优秀的员工至更高职位或赋予更多责任。员工的工作态度、能力、业绩、品行和学历等均是晋升时的重要考量因素。表现突出的员工有机会被选派往海外子公司进行短期或长期工作及学习，以促进其职业成长和国际视野的拓展。

同时，公司设置了管理路线和专业路线，根据员工技能和性格及意愿等不同特征，给予不同的发展路径和平台，并给予升职加薪，股权激励等配套激励措施。



绩效激励机制

公司建立并实施覆盖全员、分层分类、公平透明的绩效考核与绩效激励机制，形成“考核—激励—改进—发展”的完整管理闭环。旨在通过科学合理的考核机制，提升企业整体运作效率，明确员工权责，引导员工工作方向，改善工作表现，并为薪酬调整、职位变动及员工培训提供依据，该办法适用于除试用期员工外的所有人员。

考核覆盖正式员工，实行差异化周期管理：一线员工按月考核，办公室人员按半年度、年度考核，部门绩效按月度、季度、半年度及年度开展。

公司绩效考核指标体系由关键绩效指标（KPI）、关键胜任能力指标（KCI）、学习能力指标（SPI）三部分构成并占有不同权重，绩效考核指标遵循 SMART 法则，确保指标具体、可衡量、可实现、现实且有时限。

绩效考核分为部门绩效考核与员工绩效考核。公司还特别关注绩效考核过程中的特殊情况处理，如对于一线员工，明确了绩效奖金定额及考核评分标准，涵盖出勤、品质、产量、安全、标准化执行、制度遵守、合理化建议及积极性等多个方面，并针对不同岗位（如生产一线作业人员、质量 IQC 一线员工、质量 PQC 一线员工、仓库一线员工等）制定了详细的绩效考核评分细则。

考核过程中，公司注重公平性和客观性，考核结果仅向相关人员公开并存档。公司还为员工提供绩效面谈和培训机会，帮助员工制定个人发展计划。此外，员工有权对考核结果提出申诉，绩效考核管理委员会将在规定时间内进行复核并给予答复。报告期内，所有员工均接受绩效考核。

公司致力于打造公平、公正、透明的绩效管理环境，激励员工不断提升工作绩效，实现个人与企业的共同发展。



绩效考核制度与指标



关键绩效指标
(KPI)



学习能力指标
(SPI)



关键胜任能力指标
(KCI)



部门绩效考核

按统计频率分为月度、季度、半年度和年度考核



员工绩效考核

按时间跨度分为月度、半年度和年度考核，其中一线员工为月度考核，办公室人员为半年度和年度考核

| 可持续供应链管理

供应链

供应链管理方面，公司致力于通过系统化的流程和严格的管理措施，确保供应链的高效、透明与可持续性。公司制定了《采购控制程序》《不合格品控制程序》《供应商开发和管理程序》等相关制度与程序，以规范供应商选择、开发、评估与采购流程，确保所采购的产品和服务符合质量、环境及社会责任标准。

216 家

供应商数（中国大陆）

186 家

供应商数（港澳台）

24 家

供应商数（海外）

6 家

新进供应商数量

6 家

终止合作供应商数量

责任采购管理

采购控制

公司制定了详细的采购控制程序，确保采购订单的发放和管理符合公司需求，同时监控供应商的准时交货率和原材料库存。采购部门依据生产需求和采购计划释放采购订单，并在订单放行前核对订单信息的准确性，确保订单、发票和收料匹配。此外，定期与供应商核对未结订单，维护最新的交货日期，并评估是否满足生产需求，及时报告潜在的缺料风险。

对于供应商不良退货，公司已建立退货流程（RTV），采购部门根据质量部门信息联系供应商处理。同时，公司定期分析原材料呆滞库存，召集相关部门讨论处理办法，减少库存积压和浪费。



供应商管理

公司依据物料对产品质量的影响程度，将供应商分为Ⅰ类（关键物料）、Ⅱ类（轻度影响物料）和Ⅲ类（辅助物料）。对Ⅰ类和Ⅱ类供应商进行现场审核，审核内容与公司制度一致。

同时，建立了供应商管理制度，通过严格的评估和审核流程，确保供应链的可持续性、合规性和责任性。公司依据《供应商质量管理体系审核表》，对供应商的质量体系、人员管理、合同评审、新项目开发、文件管理、质量管控、产品检验、库存管理、环境管理等关键领域进行全面评估，审核结果分为通过（85~100%）、有条件通过（70~85%）和不通过（0~69%）。

每季度公司通过《供应商绩效评价表》，从质量、成本、交付、工程研发支持等维度对供应商进行季度评分，分为A（优秀）、B（合格）、C（需改善）和D（不合格）四个等级。对于审核和绩效评估中发现的问题，公司要求供应商在两周内回复并提供改进措施和佐证资料，同时定期跟踪改进情况。

等级	总得分	评价	处理措施
A	100-90	优秀	高度推荐，增加采购量
B	89-70	合格	推荐，维持采购量
C	69-60	需改善	限期整改，限制采购量
D	<60	不合格	取消供应商资格



供应链协同赋能

阿诗特能源在供应链协同赋能方面有多个典型案例，涵盖从全球战略合作到本地化产业链布局等多个维度：

协同赋能 与瓦锡兰（Wärtsilä）：从产品供应到技术共享的深度协同

阿诗特能源与全球领先的能源解决方案提供商瓦锡兰的合作始于 2019 年。六年来，双方在电网储能领域持续深化协作，合作模式经历了从“伙伴”到“同盟”的演进。



协同升级路径：

第一阶段（2019—2024 年）：以产品供应为主。阿诗特能源作为瓦锡兰的重要供应商，为其提供高效、智慧的储能解决方案。2024 年 10 月，双方庆祝第 6000 台 Quantum 产品下线，并签署了延长供应协议，使瓦锡兰得以在马来西亚扩大产能。

第二阶段（2025 年 7 月至今）：签署许可协议，实现从产品供应到技术共享的跨越。阿诗特能源深度协同瓦锡兰全球战略布局，通过技术优势与平台资源的有机融合，联合开发更智能的储能解决方案。

产能协同成效：2024 年 10 月第 6000 台 Quantum 产品下线后，仅用一年多时间产量便跃升至 10000 台，产能增长迅猛。

供应链碳排放协同：阿诗特能源在中国苏州和马来西亚两地建设工厂，共同为瓦锡兰全球项目提供生产和运输服务，有效降低了供应链碳排放。同时，阿诗特能源 EPZ 工厂于 2024 年获 TÜV 莱茵“零碳工厂”认证，产线下线的 Quantum 产品从源头起即为“绿色产品”。

行业认可：阿诗特能源从数千名供应商中脱颖而出，荣获瓦锡兰全球供应商活动中全球仅八座的“供应商大奖”，且是该集团能源业务的唯一获奖供应商。



协同赋能 与菲尼克斯电气：供应链管理经验分享

阿诗特能源与菲尼克斯电气开展战略合作，双方围绕“公司管理和业务发展”的核心命题进行深切沟通，菲尼克斯电气分享了在“供应链管理”和“企业 IT 安全管理”方面的先进经验。这种管理经验的跨企业流动，同样是供应链协同赋能的重要形式。



社区沟通

产业价值贡献

公司积极参与行业活动、推动技术交流与合作、助力行业标准制定，展现了其在促进产业协同创新和推动行业高质量发展方面的积极贡献。

参与展会 1 Intersolar USA(IESNA) 2025

2025 年 2 月，公司参加北美太阳能及储能技术博览会（Intersolar North America & Energy Storage North America），展会现场公司全面展示了最新的户储产品，Power Storage DC US 15.0 裂相高压混合逆变器。该产品内置自发自用、削峰填谷、应急备电等多元应用模式，模块化设计可支持多机并联，适用于多种家庭储能应用环境。



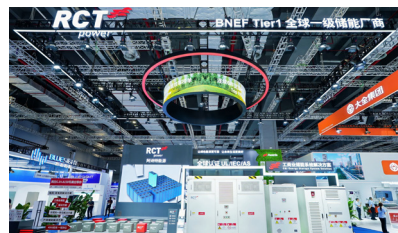
参与展会 2 The Smarter E Europe 2025

2025 年 5 月，阿诗特能源携全系列储能解决方案和创新技术研究成果惊艳亮相展位。液冷系列工商业储能系统 RCTerra Pro 1.0 (1000)，首次实机亮相海外展会现场，一经展出便迅速成为全场焦点。它以模块化、智能化、极致安全为产品核心，不断突破技术发展新高度。



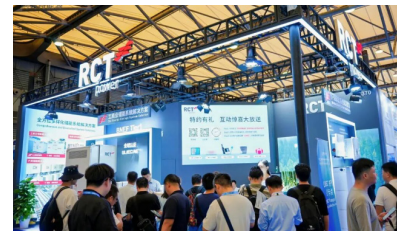
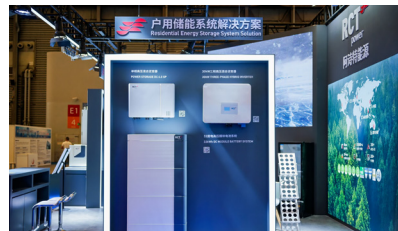
参与展会 3 SNEC PV+ 2025

2025 年 6 月，全球首展 4073kWh 旗舰新品 RCTerra Max 1.0（4000），多矩阵系统产品可灵活适配光储融合、大工业、分布式等多场景。



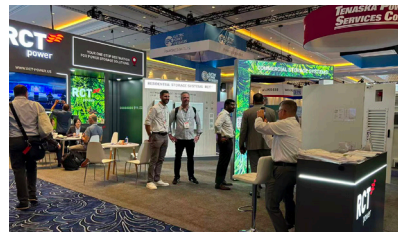
参与展会 4 SNEC ES+ 2025

2025 年 10 月，阿诗特能源携全系储能新品震撼登场 E1-370 展位，凭借颠覆性的技术方案、多元的产品矩阵与卓越的品牌势能，瞬间点燃全场热度。



参与展会 5 RE+ 2025

2025 年 9 月，展示了户用储能领域的杰出代表——RESS 15kW Series。该系列专为住宅及小型商业光伏系统量身打造，具备出色的扩展性和灵活性，可实现高达 90kW 的最大功率输出。



参与展会 6 All Energy Australia 2025

2025 年 10 月，阿诗特能源携全系储能明星产品惊艳登场澳大利亚国际新能源展览会，与全球同行交流合作，共同推动清洁能源的未来发展。



绿色实践行动



“益”起送清凉 × 空瓶再生计划

2025 年 7 月至 8 月，公司举办了 2025 “益”起送清凉 × 空瓶再生计划，短短 1 个月，全厂共回收空瓶 5,230 个，累计减碳约 104,600g！所回收空瓶全部转化为可持续能量，并且所得善款捐给公益事业。这个夏天，阿诗特人用空瓶兑换的不仅是清凉好礼，更是对地球的郑重承诺。“有效利用有限资源”是企业核心课题，而阿诗特能源正以创新实践，将“零碳工厂”的愿景转化为扎实行动。



撑绿行动，分享环保力量

2025 年 8 月，公司线上发起“撑绿行动”计划，邀请大家分享自己的绿色故事。它可以是一个正在践行的环保小习惯/低碳生活方式，或者是对应对气候变化的小建议。短短 10 天，收到了 30 多名优秀参与者的精彩分享。



撑绿手记：一只空瓶的“重生之旅”
位减碳这人！"从此，收集空瓶成了习惯：· 层会带走会议室的饮料帮工位龟落的矿东水积了灰，我拧开矩盖倒尽残水，将它投入前台亮绿色的回收桶。“叮”一声脆响，行政递来印花：“您是今日第 50 午休去车间“寻宝”
· 贫够 30 个咖啡瓶兑换防晒伞
活动收官时，全厂回收 5230 个空瓶，减碳 104600g。更惊喜的是：所有空瓶由苏州建投变现，善款已捐苏州红十字会。如今四收间仍守在前台，空瓶静保新生，公益永续前行。当我再次投入玻璃。



正在实践：利用智能家居 + 电价时段，主动做家庭负荷转移！
比如没定洗碗机、洗衣机、EV 充电在光优发电旺或电价低的谷段运行。目真正的神器'是搭配储电 (像阿诗待这样的系统)!能把白天的光伏存起来晚上用，最大化白消费，月省电费 X0 元!应对气候立化?强烈建议家庭拥抱光伏 + 智能储能"组合!这不仅是省钱的硬通理，更躬平抑电网波动，提升社区供电韧性。阿诗特让每个家都成了微型绿色电厂。求抽中，给我的能源优化大业加点储能燃料”!



洗于打肥皂时要关掉水龙头，洗菜水留着浇花，洗澡快点别磨蹭..
这些小乎做起来根不类磨。有次看到新可说有些地方严重缺水，更觉得我们浪着的水多可惜。现在全家用都精打细算，水曲省了，心里也路实，这些画面让我想起刚刚到的“程球”信议。大来一起从小事做起，环境就会越来越好



环保于我，足融入生活的细碎温柔，山门白带布袋，拒绝塑料的“纠缠”
随手关灯拔插头，让电能不再悄然溜走;旧物巧思改造，赋子它们所的生命，点满行动，汇聚成海，为地球添一抹消新际意。



每天尽量减少使用一次性塑料制品，比如购物时使用环保爱代替塑料袋，喝水时携带可重复使用的水杯。
这样不仅能减少垃圾产生还能节约资源，为保护环境贡献一份力量。

03

生态之美： 引领低碳绿色转型

- 环境管理
- 能源管理
- 水资源管理
- 废弃物管理
- 生物多样性
- 应对气候变化
- 清洁技术机遇

公司以引领低碳绿色转型为使命，全面践行可持续发展理念，致力于打造绿色、智能、高效的运营模式。报告期内，公司通过持续完善的环境管理体系，积极推进能源转型与循环经济，优化废弃物管理以及应对气候变化，不仅实现了自身运营的绿色低碳转型，还通过技术创新与战略合作，推动清洁能源技术的广泛应用，为全球可持续发展贡献力量。

191.84

吨

减排二氧化碳当量

首个“零碳工厂”

江苏省储能行业

联合国可持续发展目标响应：



环境管理

公司始终将环境管理视为企业可持续发展的重要基石，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）等相关法规，致力于通过科学、系统的管理体系，降低运营对环境的影响，同时积极履行社会责任，推动环境保护与企业发展的良性互动。公司设立了专门的环境与安全管理（EHS）部门，负责监督和执行环境管理政策和程序，并由高层管理团队领导的环境管理委员会定期审查环境政策和目标，确保其与公司战略一致性。

环境管理体系

公司积极推行环境政策，覆盖节能减排、污染预防和资源利用等关键领域；公司定期开展环境风险评估，制定缓解措施；通过自研电子数字化信息系统，收集与监测能源、资源消耗，实时监测相关环境信息。此外，公司积极开展环保培训，不断提升员工的环保意识和操作技能。同时，公司每年定期聘请有资质的第三方检测机构对公司三废进行监测，监测结果均符合相关规定。报告期内，公司未发生废弃物排放的违法违规事件。

针对环境突发事件，公司已建立了《突发环境事件应急预案》管理制度，公司每年依据预案内容和法规要求开展演练，以提高对环境突发事件的应对能力。

公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。报告期内，公司未发生环境方面重大违法违规事件。



环境管理体系 ISO 14001:2015 认证



环境应急管控

针对环境突发事件，公司已编制了《突发环境事件应急预案》，每年依据预案内容和法规要求开展演练，以提高对环境突发事件的应对能力。报告期内，公司未发生环境方面重大违法违规事件。

报告期内，相城厂 & 保税区针对化学品泄漏和防汛防汛进行了现场处置应急演练，通过报告、急救、现场处置等相关流程，进一步提升了员工应对突发环境事件的处理能力。



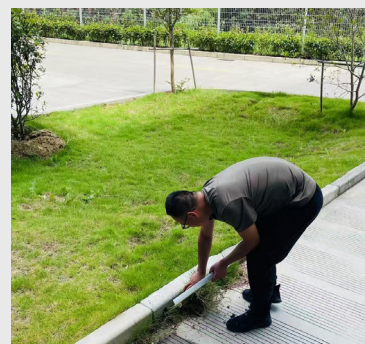
化学品泄露应急演练

2025 年 12 月 24 日，相城区工厂成功开展了化学品泄露应急演练，共计 5 名员工参与了现场应急处置，从呼救报警到赶赴事故现场、从现场指挥到参与救援，演练人员有条不紊地进行作业，在短短十分钟完成了现场应急处置全程，并做出演练总结。



发生台风暴雨过程的现场应急处置

2025 年 7 月 11 日，保税区工厂成功开展了防汛防汛的应急演练，EHS 部门收到气象灾害讯息，及时通知相关部门进行巡检，重点区域包含仓库办公区、码头、东侧车间入口、危险品仓库、配电间等；针对暴雨可能带来的危险，提前做好各分区的应急措施制定。



能源管理

公司坚定地支持国家绿色战略转型，积极投身于能源转型和循环经济的发展，已成功获得 ISO 50001 能源管理体系认证，覆盖户外柜式储能系统的生产所涉及的能源管理活动，并于报告期内，顺利通过监督审核。

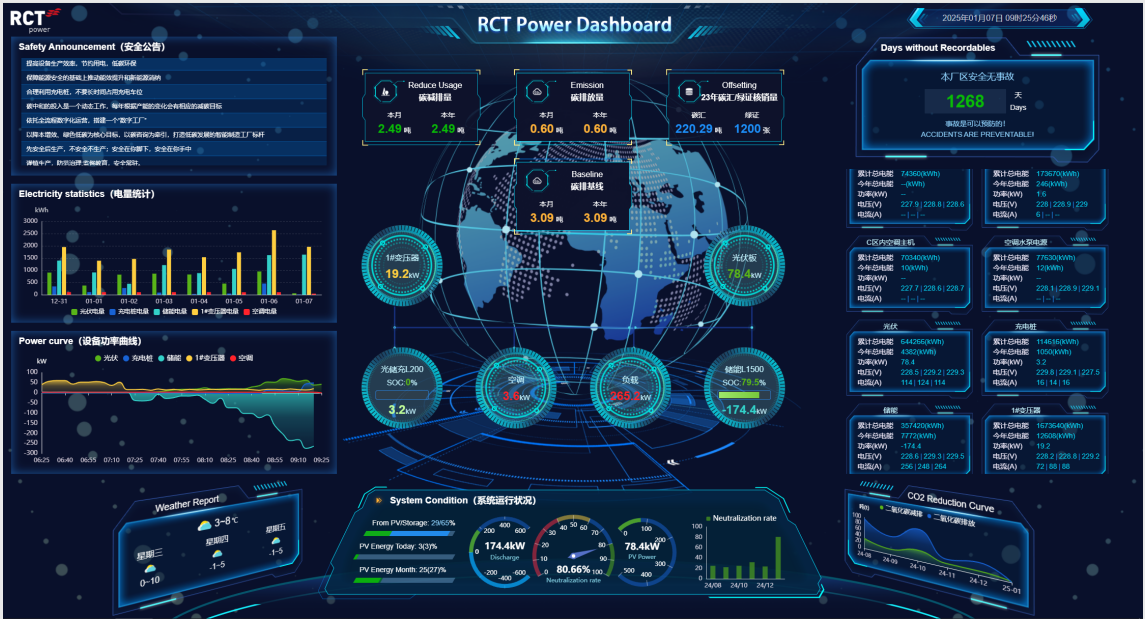
同时，公司在保税区工厂内实现了电力数字化信息管理，所有相关数据均可以通过公司自主研发的 ROS 平台（RCT Power Operation System）进行高效收集和分析。该平台功能涵盖电量统计、实时功率、光伏发电功率以及厂内总功率等关键信息，为公司能源管理提供了强有力的数据支持。通过这些努力，阿诗特能源正稳步朝着实现绿色、智能、高效的能源管理目标迈进，展现出公司在可持续发展道路上的坚定步伐和明确方向。



ISO 50001 管理体系



“零碳数字化”信息平台



500.28KWp 光伏发电系统项目——保税区工厂

该项目自 2023 年 5 月并网以来，截至 2025 年 12 月 31 日，累计发电 1175916.9 千瓦时，其中 1055328.9 千瓦时被厂区自消纳。

报告期内，该系统累计发电 431434.9 千瓦时，自消纳 423714.9 千瓦时，自用电量占总发电量的 98%，光伏发电在厂区能源消耗中占比从 2024 年的 28% 提升至 34%，显著优化能源结构。



500kW/1500kWh 储能系统项目——保税区工厂



2023 年保税区工厂 500kW/500kWh 储能系统建成并投入使用，报告期内累计充电 366820 千瓦时，放电 310597.2 千瓦时。

根据工厂负载和光伏使用情况，有计划的调整储能工作状态，提高储能系统的利用率。与 2024 年相比，储能系统在厂区能源使用中的占比从 15% 提升至 24%，显著优化了能源结构，进一步提高了能源利用效率。

定量指标	单位	2025 年数据
外购电力	千瓦时	2028629.5
柴油消耗量	吨	10.67
汽油消耗量	吨	0
电力总消耗量	千瓦时	2460127.4
营收电耗密度	千瓦时 / 千元人民币	2.97

水资源管理

公司在水资源利用方面严格遵守《中华人民共和国水法》《江苏省水资源管理条例》《江苏省太湖水污染防治条例》等法律法规，确保公司的用水活动合法合规。公司主要使用工业用水，并且目前并未面临水源压力的风险。为了有效管理水资源，定期对水资源的使用情况进行监控和统计。



2025 年水资源消耗数据

年度取水总量

20454 吨

取水密度（以营收计算）

0.025 吨 / 千元人民币

废弃物管理

公司对危险废弃物的产生、收集、储存、运输和处置进行严格管理，并通过江苏省固体废物管理信息系统进行全过程跟踪，包括年初管理计划申报、产废申报、入库申报、月度申报、每次处置申报等，全流程符合法规要求。



危险废弃物

公司对危险废弃物的产生、收集、储存、运输和处置进行严格管理，并通过江苏省固体废物管理信息系统进行全过程跟踪，包括年初管理计划申报、产废申报、入库申报、月度申报、每次处置申报等，以符合法规要求。报告期内，变更冷却液包装方式，废空桶由 25L 小桶变更为 1 吨装大桶，减少废桶处理个数约 140000 个，直接减少废弃空桶产生约 9.18 吨。



电子废弃物

采取特殊的管理措施，通过内部的 ROS 系统进行报废申请流程，确保电子废弃物得到合理、安全地处置。报废电池等电子废弃物在达到一定库存后，通过政府网上竞拍方式进行回收处理。



普通废弃物

对行政收集的垃圾等普通废弃物进行规范化处理，我们重视可回收废弃物的管理，将其纳入精细化管理体系。按照类别，可回收废弃物被细致地划分为废包材、废纸板、废金属等 6 大类，每一类都安排了专门的回收渠道和处理流程，确保这些可回收资源能够得到充分的回收利用，实现资源的循环再生，实现定期清运和资源化处理。此外，针对办公过程中产生的相关废弃物，我们积极开展日常宣导工作。通过多种方式向员工宣传环保理念，提倡无纸化办公，鼓励大家尽量减少纸质文件的使用；在必须打印的情况下，优先选择双面黑白打印，以节约纸张和墨水；同时，推广线上审批流程，减少纸质文件的流转，从源头上减少办公废弃物的产生，营造绿色、环保的办公环境，为可持续发展贡献力量。

生物多样性

公司重视生物多样性保护，将其视为企业可持续发展的重要组成部分。公司遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，并长期关注《关于进一步加强生物多样性保护的意见》和《环境影响评价技术导则 生态影响》等国家政策。日常运营及建设过程中，公司关注外部环境影响因素，以实际行动减少运营活动对生态系统的影响。在项目规划和执行阶段，公司均进行严格的环境影响评估，依据《建设项目环境影响报告表》评价审批，确保所有基建项目均采取有效措施以降低对当地环境的负面影响。

应对气候变化

▮ 碳排放核算管理

面对全球气候变化带来的严峻挑战，公司高度重视气候治理工作，积极响应全球气候行动倡议与国家“双碳”（碳达峰、碳中和）战略目标。公司坚定推动全产业链与自身运营的绿色低碳转型，将可持续发展深度融入企业战略布局与日常经营管理。

公司始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚持经济发展与生态保护协同并进。通过构建绿色低碳生产体系，公司在生产流程优化、能源高效利用、资源循环利用等领域持续创新，全面推进可持续发展实践：不断升级生产工艺，提升能源利用效率，降低废弃物排放；大力推广可再生能源应用，逐步替代传统能源；同时联动供应链上下游企业协同开展低碳行动，共建绿色产业链生态。

为保障绿色低碳转型科学高效推进，公司严格遵循 ISO 14064 温室气体核算体系、ISO 14067 产品碳足迹核算标准，系统化开展碳排放与碳足迹核算工作。公司不仅精准核算运营环节的温室气体排放，更全面评估产品从原材料采购、生产制造、使用运维至报废回收的全生命周期碳足迹，清晰识别减排关键环节，科学制定减排目标与行动方案，并将其纳入企业常态化管理。

此外，公司定期对外发布温室气体排放报告与碳足迹核算成果，主动接受社会监督。通过一系列扎实举措，公司全力打造绿色低碳转型典范，以实际行动树立行业标杆，为全球气候治理贡献企业力量。

定量指标	单位	2025 年数据
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1660.63
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	520.98
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	1139.65
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	191.84
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 千元人民币 (营业收入)	0.0020

* 注：表格中统计保税区工厂（零碳工厂）和相城区工厂数据

碳中和落地实践

公司已制定《零碳工厂建设管理制度》，发布零碳工厂最高管理者承诺书，确立“2030 年碳达峰、2055 年全产业链碳中和”目标。计划每年降低温室气体排放强度 4%，力争 2030 年累计减排 28%，并通过节能技改、持续减排及绿色供应链管理，力争 2030 年达到 I 型五星零碳工厂认证要求。

公司承诺,在保障安全生产、员工健康、产品质量与环境保护的前提下,采用低碳原料、工艺、技术与装备,完善管理体系,持续降碳,稳步迈向零碳目标。

报告期内，公司总部工厂已获评 2025 年度零碳工厂认证。



江苏省储能行业首个“零碳工厂”

公司高度重视绿色低碳建设，全面推行并落地多项节能降排措施，建设光储充检智慧微网站和园区分布式光储电站，广泛使用可再生能源。报告期内，阿斯特能源总部工厂通过光伏自发自用直接减少温室气体排放，同时参与碳汇项目，最终实现温室气体排放 100% 抵消，全年抵消二氧化碳 298 吨，于 2026 年 5 月完成认证，达到 I 型四星“零碳工厂”等级，有效推动生产制造的可持续发展。



作为负责任的企业，公司积极践行绿色低碳发展理念，在自身发展阶段，阿诗特能源坚持把“节能、减污、降碳”贯穿到生产经营全过程，严控能源自身消耗和温室气体排放；持续推广建设分布式光储电站等新能源综合利用项目，同时在不断实践中深入总结“零碳工厂”建设先进经验并主动推广到各个工厂，围绕“致力于成为全球领先的储能品牌”的愿景为储能行业的快速发展注入“绿色动能”。



清洁技术机遇

公司紧跟全球能源转型的步伐，积极把握清洁技术带来的机遇，致力于推动清洁能源技术的发展和應用。在储能技术领域，公司取得了显著进展，为构建清洁低碳的能源体系提供了创新技术与解决方案。

目前，公司已与多家行业领导者建立了合作关系，共同推动储能服务的发展和應用。这些合作促进了公司技术实力的提升，并加速了清洁能源解决方案的市场化进程。

战略合作



阿诗特能源与盛宏股份战略合作

2025 年 6 月，阿诗特能源与盛弘股份正式签署战略合作协议。双方将整合储能技术专长与全球化市场网络，建立全产业链协同创新机制，联动全球市场资源，推动储能技术与系统在全球范围内实现规模化、标准化应用。



阿诗特能源与建发新能源战略合作

2025 年 6 月，阿诗特能源与建发新兴能源正式签署战略合作框架协议，双方积极共享资源信息，充分发挥各自优势，进行市场、技术协同，共同采取实质性措施，合力开发海外户用逆变器、工商业储能及户用储能项目，促进目标市场内逆变器与储能项目落地。



阿诗特能源与 Ecopowercell 战略合作

2025 年 11 月，阿诗特能源与荷兰知名企业 Ecopowercell 正式签署框架合作协议，此次合作以定制化储能产品供应为核心，充分整合阿诗特能源的研发制造优势与 Ecopowercell 的市场运营能力，为欧洲用户提供更贴合需求的储能解决方案。



附录

年度关键绩效指标表

指标	单位	2025 年	2024 年
治理指标			
董事会成员数量	人	5	5
独立董事数量	人	2	2
董事会召开次数	次	2	4
董事会成员平均任期	年	3	3
董事会会议平均出席率	%	100%	100%
环境指标			
柴油消耗量	吨	10.67	250.34
电力总消耗量	千瓦时	2,460,127.40	2,667,549.10
光伏发电总量	千瓦时	431,434.90	458,398.00
取水量	吨	20,454.00	25,984.00
危险废弃物产生总量	吨	7.60	8.53
危险废弃物处置量	吨	7.60	8.53
一般固体废弃物产生总量	吨	4,297.00	4,286.00
外购电力	千瓦时	2,028,692.50	2,285,347.10
营收电耗密度	千瓦时 / 千元人民币 (营业总收入)	2.97	2.28
取水密度	吨 / 千元人民币 (营业总收入)	0.025	0.022
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	191.84	218.91
温室气体排放总量（范围一+ 范围二）	吨二氧化碳当量	1,660.63	2,564.49
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 千元人民币（营业总收入）	0.0020	0.0022

指标	单位	2025 年	2024 年
社会指标			
员工总数	人	351	399
男性员工总数	人	234	288
女性员工总数	人	117	111
年龄大于 50 岁的员工总数	人	2	2
年龄 30-50 岁的员工总数	人	262	295
年龄小于 30 岁的员工总数	人	87	102
管理层员工总人数	人	20	24
非管理层员工总人数	人	331	375
国内员工总人数	人	349	396
港澳台地区员工总人数	人	2	2
其他国家和地区员工总人数	人	0	1
新进员工人数	人	78	128
新进男员工人数	人	42	97
新进女员工人数	人	36	31
有权享受育儿假的员工总数	人	33	34
有权享受育儿假的男员工人数	人	24	24
有权享受育儿假的女员工人数	人	9	10
休育儿假的员工总数	人	33	34
休育儿假的男员工人数	人	24	24
休育儿假的女员工人数	人	9	10
育儿假结束后在报告期内返岗的员工总数	人	26	30
育儿假结束后在报告期内返岗的男员工人数	人	20	22
育儿假结束后在报告期内返岗的女员工人数	人	6	8

指标	单位	2025 年	2024 年
研发人员数量	人	108	117
研发人员占比	%	30.77	29
员工参与培训百分比	%	92	93
人均参与培训时长	小时	75.39	39.29
重大影响的安全违规事件数量	个	0	0
员工因工身亡事件数量	个	0	0
二十万损工事故频率	/	0	0.4
员工工伤损失小时数	小时	0	328
累计申请专利数量	个	287	256
累计已授权专利数量	个	182	133
经济指标			
资产总额	亿元	18.69	15.51
营业收入	亿元	8.27	11.68
净利润	亿元	0.54	0.38
研发投入金额	亿元	0.74	0.49

▾ GRI 内容索引

使用说明	江苏阿诗特能源科技股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	治理架构
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4 信息重述	年度关键绩效指标表
	2-5 外部鉴证	独立验证声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于我们
		责任运营
		可持续供应链
	2-7 员工	规范雇佣
	2-9 治理架构和构成	治理架构
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	治理架构
	2-12 在管理影响方面，最高治理机构的监督作用	治理架构
	2-13 为管理影响的责任授权	治理架构
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	治理架构
	2-16 关键问题的沟通	合规及风险管理
		ESG 治理
	2-22 关于可持续发展战略的声明	总经理致辞
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	利益相关方沟通
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	利益相关方沟通
	3-2 实质性议题列表	关键议题评估
	3-3 实质性议题的管理	详见报告各章节

第三方鉴证声明



独立审验声明

介绍

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（简称“莱茵”或“我们”），受江苏阿诗特能源科技股份有限公司（简称“阿诗特能源”或“公司”）的委托针对其 2025 年环境、社会及公司治理报告（简称“报告”或“ESG 报告”）做独立第三方审验。报告披露了阿诗特能源在 2025 年（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）的可持续发展信息。

职责

阿诗特能源不仅负责 ESG 报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报，而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续信息审验活动，是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的，并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德合规守则。我们的审验服务遵循独立性和公正性原则，并不参与阿诗特能源的报告准备。本次审验项目由具备相应可持续性议题专业知识和审验经验的团队执行。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作，并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准第三版（AA1000AS v3），针对阿诗特能源报告信息披露按类型-1 和中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为阿诗特能源管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点，具体包括：我们审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP（2018）审验原则（包括包容性、实质性、回应性和影响性）的程度。

审验准则

- 下列审验准则（包括报告框架准则或标准）也适用于审验工作：
- ☒ 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
 - ☒ AA1000AP 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

- 我们的审验活动和程序包括：
- ☒ 问询管理层，以理解公司运营和报告流程，包括可持续发展战略、理念与管理。
 - ☒ 问询关键职能部门执行层员工，以理解和评估可持续发展管理的相关流程、系统和控制，包括关键管理程序、利益相关方参与流程、议题重要性评估过程以及影响评估等。
 - ☒ 基于抽样原则和文件审查，以评估可用的绩效信息。
 - ☒ 收集和审查支持性证据，以评估可持续发展报告与审验范围内的相关信息披露支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。
 - ☒ 汇报审验观察项或建议给公司管理层，以给予在审验工作完成之前更正报告错误的机会。



局限性

TÜV 莱茵依据审验协议规定的审验范围策划并执行审验工作，以获得证据信息和必要的解释，为按照 AA1000AS v3 中度审验作出的审验结论提供依据。中度审验参与的程序本质和程度（范围）均低于获得高度审验所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同，因为预期的事件往往并未如期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与审验有关的信息和绩效会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据，以及与可持续发展主题不相关和/或不属于审验范围的其他信息。

审验结论

- 基于执行上述审验程序、方法以及获得的证据，我们的结论是没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：
- ☒ 阿诗特能源 2025 年 ESG 报告及其内容遵循了 AA1000AP 审验原则。
 - ☒ 相关流程、系统和控制的使用证据，以及可用的绩效信息均已获得审查和评估，能反映该公司的可持续发展实践。

针对任何第三方依据此份审验声明来对阿诗特能源做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性：阿诗特能源识别的主要利益相关方涵盖了政府及监管机构、股东、客户、员工、供应商或其他商业合作伙伴、社区与公众、以及媒体或行业协会。我们建议阿诗特能源构建利益相关方参与机制与策略，并衡量参与的成效，为实质性议题评估以及可持续发展策略调整提供参考依据。

实质性：阿诗特能源从“对利益相关方的重要性”和“对公司可持续发展的重要性”这两个维度对议题进行评估和优先级排序。议题矩阵展示了高实质性议题，其中包括但不限于产品质量与安全、员工权益与福利、客户隐私与信息安全、废弃物管理等。

回应性：阿诗特能源与利益相关方的多元化沟通渠道通常包括客户交流与满意度调查、员工培训与满意度调查、供应商培训与审查、投诉与举报机制等。本期报告披露了 ESG 关键绩效指标（如能源消耗与温室气体排放、废弃物、工伤管理等）的量化数据，以及时回应利益相关方的核心关切。

影响性：阿诗特能源重视自身运营对环境与社会的影响，以及相关风险管控（如商业道德）。我们建议阿诗特能源未来开展针对实质性议题的影响、风险与机遇的分析，并衡量和管理相关影响。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2026 年 9 月 1 日



读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断提高和改进公司可持续发展管理，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

联系电话：+86-512-66830096

电子邮箱：info@rct-power.com.cn

地址：中国（江苏）自由贸易试验区苏州片区苏州工业园区瑞浦路 18 号

1. 您对本报告的总体评价是？

☐好 ☐较好 ☐一般

2. 您认为本报告在信息和数据披露的清晰度、准确性和完整性上表现如何？

☐好 ☐一般 ☐差

3. 您认为本报告在反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响方面表现如何？

☐好 ☐一般 ☐差

4. 您认为公司在维护相关方利益方面做得如何？

☐好 ☐一般 ☐差

5. 您对公司可持续发展管理的意见和建议：

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名：	职业：	工作单位：
邮编：	邮箱：	联系电话：
联系地址：		

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。



江苏阿诗特能源科技股份有限公司

电话 : +86-512-66830096

邮箱 : info@rct-power.com.cn

网站 : www.rct-power.com.cn

地址 : 中国 (江苏) 自由贸易试验区苏州片区苏州工业园区瑞浦路 18 号



阿诗特能源官网



阿诗特能源公众号